

# **IL GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

**Bilancio di sociale al 31-12-2017**

## **Dati anagrafici**

**Sede in** REGGIO NELL'EMILIA

**Codice Fiscale** 00508670353

**Numero Rea** REGGIO EMILIA 136677

**P.I.** 00508670353

**Capitale Sociale Euro** 1.044 i.v.

**Forma giuridica** SOCIETA' COOPERATIVA

**Settore di attività prevalente (ATECO)** 562100

**Società in liquidazione** no

**Società con socio unico** no

**Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento** no

**Appartenenza a un gruppo** no

**Numero di iscrizione all'albo delle cooperative** A11493

# BILANCIO SOCIALE

## 1) IDENTITA'

### A) dati anagrafici, storia dell'impresa e collegamenti con territorio

IL GIRASOLE SOCIETA' COOPERTICA SOCIALE, tipologia tipo B)

La **Cooperativa Sociale "Il Girasole"** è nata a Reggio Emilia il 17 novembre 1977 dall'impegno di un gruppo di genitori di giovani disabili, con lo scopo di **creare per loro opportunità di lavoro e di integrazione sociale**.

La cooperativa ha da sempre una presenza legata al solo territorio Reggiano, dovuti alle conoscenze personali dei soci fondatori e dei soci nuovi, spingendo verso la penetrazione del mercato territoriale.

### B) missione e valori di riferimento

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, di cui all'art. 1 comma 1 l. 8 novembre 1991 n. 381. La cooperativa, inoltre, si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, può cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della provincia di Reggio Emilia, anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci - l'autogestione responsabile dell'impresa. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. Relativamente a quanto sopra descritto è, inoltre, scopo della cooperativa quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. La cooperativa aderisce alla confederazione cooperative italiane attraverso Confcooperative unione provinciale di Reggio Emilia. considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa si prefigge di realizzare attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - la promozione e l'inserimento nella vita attiva di persone con difficoltà di adattamento alla vita sociale, derivanti prevalentemente ma non esclusivamente da handicaps fisici, psichici o sensoriali, di cui all'art.1 lett. b) della l. 8 novembre 1991 n. 381, tramite la gestione in forma associata di opportunità di lavoro. In particolare, come oggetto sociale, la cooperativa intende svolgere le seguenti attività: - esecuzione di lavori di maglieria, confezione, falegnameria, cartonaggio, legatoria e lavori artigianali in genere; - in via sussidiaria al raggiungimento degli scopi sociali di cui all'art. 3, la cooperativa potrà organizzare attività culturali, ricreative, assistenziali e riabilitative a favore dei propri soci. nei limiti e secondo le modalità previste dalla vigenti norme la cooperativa potrà svolgere qualunque attività connesse o affini agli scopi sopra elencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici e concludere

tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. La cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente anche in a.t.i., per lo svolgimento delle attività previste nel presente statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla cee, dallo stato, dalla regione, dagli enti locali o organismi pubblici o privati interessati allo sviluppo della cooperazione. La cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. La cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea dei soci.

Nel novembre 2002 la sede storica di Viale Montegrappa a Reggio Emilia è stata sostituita dalla **nuova sede di Villa Masone (RE)**, inaugurata in occasione dei 25 anni di vita della Cooperativa alla presenza delle autorità cittadine. **La sede operativa**, dal febbraio 2017, è a Massenzatico, in via L.V. Beethoven, 100. La Cooperativa aderisce a Confcooperative.

La Cooperativa ha **48 soci**, dei quali **21 diversamente abili**. Attualmente i ragazzi che operano ogni giorno in Cooperativa sono 6, con disabilità e svantaggi medio-gravi. L'attività lavorativa e assistenziale è coordinata principalmente da **tre operatori** e da **diversi volontari**.

La Cooperativa possiede attrezzature idonee alla attività di preparazione pasti aziendali, mense, pasti scolastici. Possiede due automezzi per la consegna e il trasporto delle attrezzature per il servizio catering. Possiede le attrezzature per il servizio pulizie industriali.

La Cooperativa sviluppa e promuove la vendita di prodotti alimentari di propria produzione, quali il Miele di cui dispone delle proprie arnie di api.

L'amministrazione gestisce i lavori valutando sempre i benefici e i possibili rischi, adotta sempre la scelta con prudenza al fine di evitare diseconomie o problematiche. Presenta sempre preventivi per i servizi e si fa pagare acconti sulla prestazione.

### **C) organigramma struttura ( soci – amministratori - revisori )**

- Composizione del CDA, Presidente Consiglio Amministrazione, Baccarini Mirko, C.F.

BCCMRK80A30H223E, Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione, Borghi Severina, C.F.

BRGSRN60A54H223S, Consigliere BACCARANI KATIA, C.F. BCKTA81H43H223W, con scadenza triennale.

- Composizione dell'Organo di Revisione (nome-cognome-dati anagrafici-iscrizione Albo Revisori-scadenza carica- compensi annuali), non presente.

- Assemblea dei soci (numero soci 12 , di cui 4 lavoratori e 2 Volontari).

## **2) PORTATORI D'INTERESSE ( STAKEHOLDERS)**

Di sotto si riporta l'elenco portatori d'interesse con cui interagisce la cooperativa suddivisi tra interni ( assemblea soci,lavoratori, volontari) ed esterni ( clienti-ornitori,entipubblici,fruitori,banche e fondazioni,territorio e comunità locali).

Nella colonna "intensità" abbiamo inserito un punteggio da 1 a 5 per attribuire l' importanza di ciascun portatore di interesse, dove 1 significa importanza minima e 5 importanza massima.

	intensità	descrizione
Soci	5	Coinvolgimento nella vita della cooperativa
Lavoratori	5	Produzione pasti e organizzazione catering
Volontari	5	Amministrazione e sostegno all'attività ristorativa
stagisti, borse lavoro, servizio civile	5	Produzione pasti
Fruitori		
Utenti	5	Creazione di un tessuto che con il lavoro, ma non solo, permetta un inserimento sociale.
Clienti	5	Fornitura di pasti da asporto, organizzazione di catering, organizzazione di matrimoni e eventi di ogni genere
altre cooperative sociali	4	Fornitura di pasti da asporto, organizzazione catering, laboratorio teatrale.
Consorzi	3	Collaborazione nella rete consortile con altre cooperative
Associazioni	5	Collaborazione su inserimenti lavorativi Collaborazione sui laboratorio teatrale
enti locali		
comune di riferimento	5	Comune di Bagnolo in Piano – Convenzione per 1 tirocinio
comunità locale	5	Creazione di momenti per far conoscere le attività della cooperativa
Committenti		
Fornitori		
Finanziatori	5	Rete forte con alcune Fondazione Bancarie che da anni sostengono progetti sociali della cooperativa
Donatori		
mass media		
Ambiente		

centri per l'impiego	1	Segnalazione di persone in cerca di lavoro
enti di formazione	5	Corsi di formazione sull'attività ristorativa
Scuole	5	Istituto Superiore Motti inserimento stagisti Istituto Superiore Zanelli inserimento stagisti
Altro		
Altro		

### A) assemblea soci

Sono state convocate n°2 assemblee nel corso del 2017, la media di partecipazione assembleare è stata del 55%.

### B) lavoratori

LAVORATORI RETRIBUITI	Maschi	Femmine	Totale
1. Dipendenti (a tempo pieno e part time)	4	1	5
1.1 a tempo indeterminato	3		3
1.1.1 di cui part time	1		1
1.2 a tempo determinato	1	1	2
1.2.1 di cui part-time	1		1
2. lavoratori interinali			
3. lavoratori autonomi (inserire prestazioni occasionali e parasubordinati, esclusi liberi professionisti con PIVA)	7	8	15
TOTALE	11	9	20

15. PROFILI PROFESSIONALI (N. unità di personale)	
N. Totale (corrispondente al n. Tot. Occupati)	N.
<b>A1 (ex 1° livello)</b>	
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	<b>1</b>
Altro (specificare) _____	
<b>A2 (ex 2° livello)</b>	
Centralinista	
Operai generici	
Operai agricoli	
Altro (specificare) _____	
<b>B1 (ex 3° livello)</b>	
OSS non formato	
Autista con patente B/C	
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	

Addetto alla segreteria	
Altro ( <i>specificare</i> ) _____	
<b>C1 (ex 4° livello)</b>	
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	
AdB/ OTA/ OSA/ ADEST/ ...	
Cuoco	<b>2</b>
Impiegato d'ordine	
Operaio specializzato	
Altro ( <i>specificare</i> ) _____	
<b>C2 (nuovo)</b>	
OSS	
<b>C3 (ex 5° livello)</b>	
Responsabile Attività Assistenziali	
Capo operaio	
Altro ( <i>specificare</i> ) _____	
<b>D1 (ex 5° livello)</b>	
Educatore	
Animatore qualificato	
Operatore dell'inserimento lavorativo	
Altro ( <i>specificare</i> ) _____	
<b>D2 (ex 6° livello)</b>	
Impiegato di concetto	<b>1</b>
Educatore professionale	
Assistente sociale	
Infermiere professionale	
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista... )	
Altro ( <i>specificare</i> ) _____	
<b>D3 (ex 7° livello)</b>	
Educatore professionale coordinatore	
<b>E1 (ex 7° livello)</b>	
Coordinatore/ capo ufficio	
<b>E2 (ex 8° livello)</b>	
Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi	
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista	
_____	
<b>F1 (ex 9° livello)</b>	
Responsabile di area aziendale	
Medici (con 5 anni di esperienze nel mondo coop)	
<b>F2 (ex 10° livello)</b>	
Direzione/ responsabili	<b>1</b>

## C) volontari

I soci volontari alla data del 31.12.2017 sono 6.

Le mansioni svolte riguardano la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e in particolare aiutano volontariamente i soci dipendenti nelle attività quotidiane quando si rende necessaria la presenza di altro personale. Alcuni soci volontari partecipano al laboratorio di teatro per i ragazzi diversamente abili della cooperativa, altri accompagnano i ragazzi diversamente abili in attività ludico creative.

## VALORE AGGIUNTO GLOBALE

### A) VALORE DELLA PRODUZIONE

1) Ricavi delle vendite ( A 1) ) 120.335 euro

2) Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti, variazione dei lavori in corso su ordinazione ( A 2) , A 3) ) 0,00 euro

3) Incrementi di immobilizzazione per lavori interni ( A 4) ) 0,00 euro

4) Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica, contributi in conto esercizio ( A 5) ) 9.094 euro

### B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE

5) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci ( B 6) ) 51.536 euro

6) Servizi ( B 7) ) 34.416 euro

7) Godimento beni di terzi ( B 8) ) 5.506 euro

8) Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci ( B 11) ) 0,00 euro

9) Accantonamenti per rischi ( B 12) ) 0,00 euro

10) Altri accantonamenti ( B 13) ) 0,00 euro

11) Oneri diversi di gestione ( B 14) ) 3.954 euro

**A - B = VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO euro 34.017**

### C) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI

#### 12) Saldo gestione accessoria:

Ricavi accessori ( A 5) - C) 15) 16) 17 bis) - D) 18) ) - Costi accessori ( B 14) - C) 17bis) - D) 19) ) 5 4.461 euro

#### 13) Saldo componenti straordinari:

Ricavi straordinari ( E 20) ) - Costi straordinari ( E 21) ) 0,00 euro

**A - B -/+ C = VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO euro 29.556**

14) Ammortamenti ( B 10) ) 10.455 euro

**A - B -/+ C - 14) = VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO euro 19.101**

\*\*\*

## PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO

### A) Remunerazione del personale

Personale dipendente e non dipendente ( B 9) ) 30.134 euro

### B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione

Imposte dirette ed indirette ( B 22) ) 0,00 euro

### C) Remunerazione del capitale di credito

Oneri per capitali a breve e lungo termine ( B 17) ) 6 0,00 euro

### D) Remunerazione del capitale proprio

Dividendi e ristorni ( Destinazione Utile-Perdita esercizio) 0,00 euro

## **E) Remunerazione dell'azienda**

+/- Variazione delle riserve ( Destinazione Utile-Perdite-Riserve) 0,00 euro

## **F) Liberalità esterne**

### **INDICI DI BILANCIO**

A ( Cred.V.so soci) + B III 2 ( Cred.attivo immob.)+ CII ( Cred. Entro es.succ.) +

C III (Att. fin. non imm.) + C IV ( Dispon. liq.) 78.602 50.828 euro

Indice di Liquidità: 0,69

D (Deb.scad. entro es.) + E ( ratei e risc.pass.)

Capitale Investito ( Totale Attivo dello Stato Patrimoniale)

Rapporto di indebitamento: 0,42

A - Patrimonio Netto

Media voce C II ( Crediti Attivo Circolante)

Rotazione dei crediti in giorni : 510

Ricavi delle Vendite e delle prestazioni

B9 – Costo del personale

Incidenza del costo del personale sul valore della produzione : 23,28 %

A – Valore della produzione

Valore della produzione per addetto: 25.885

Numero tot. addetti medio esercizio

Patrimonio netto sociale e utile/perdita esercizio 2017

I - Capitale 1.044 euro

II - Riserva da soprapprezzo delle azioni 0

III - Riserve di rivalutazione 0

IV - Riserva legale 25.722 euro

V - Riserve statutarie 0

VI - Altre riserve 54.592 euro

VIII - Utili (perdite) portati a nuovo -15.917 euro

IX - Utile (perdita) dell'esercizio 2017 -7.251 euro

Il presidente  
BACCARANI MIRKO