

IL GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio Sociale al 31-12-2019

Dati anagrafici

Sede in REGGIO NELL'EMILIA

Codice Fiscale 00508670353

Numero Rea REGGIO EMILIA 136677

C.F. e P.IVA 00508670353

Capitale Sociale Euro 1.044 i. v.

Forma giuridica SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

Settore di attività prevalente (ATECO) 562100

Società in liquidazione no

Società con socio unico no

Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento no

Appartenenza a un gruppo no

Numero di iscrizione all'albo delle cooperative A11493

BILANCIO SOCIALE

1) IDENTITA'

A) dati anagrafici, storia dell'impresa e collegamenti con territorio

IL GIRASOLE SOCIETA' COOPERTICA SOCIALE, tipologia tipo B)

La **Cooperativa Sociale "Il Girasole"** è nata a Reggio Emilia il 17 novembre 1977 dall'impegno di un gruppo di genitori di giovani disabili, con lo scopo di **creare per loro opportunità di lavoro e di integrazione sociale.**

La cooperativa ha da sempre una presenza legata al solo territorio Reggiano, dovuti alle conoscenze personali dei soci fondatori e dei soci nuovi, spingendo verso la penetrazione del mercato territoriale.

B) missione e valori di riferimento

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, di cui all'art. 1 comma 1 l. 8 novembre 1991 n. 381. La cooperativa, inoltre, si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità può cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della provincia di Reggio Emilia, anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo -grazie all'apporto dei soci - l'autogestione responsabile dell'impresa. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

Relativamente a quanto sopra descritto è, inoltre, scopo della cooperativa quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. La cooperativa aderisce alla confederazione cooperative italiane attraverso Confcooperative unione provinciale di Reggio Emilia. considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa si prefigge di realizzare attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - la promozione e l'inserimento nella vita attiva di persone con difficoltà di adattamento alla vita sociale, derivanti prevalentemente ma non esclusivamente da handicaps fisici, psichici o sensoriali, di cui all'art.1 lett. b) della l. 8 novembre 1991 n. 381, tramite la gestione in forma associata di opportunità di lavoro. In particolare, come oggetto sociale, la cooperativa intende svolgere le seguenti attività: - esecuzione di lavori di maglieria, confezione, falegnameria, cartonaggio, legatoria e lavori artigianali in genere; - in via sussidiaria al raggiungimento degli scopi sociali di cui all'art. 3, la cooperativa potrà organizzare attività culturali, ricreative, assistenziali e riabilitative a favore dei propri soci. nei limiti e secondo le modalità previste dalla vigenti norme la cooperativa potrà svolgere qualunque attività connesse o affine agli scopi sopra elencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici e concludere tutte le operazioni di natura di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. La cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici o privati, direttamente o indirettamente anche in a.t.i., per lo svolgimento delle attività previste nel presente statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla cee, dallo stato, dalla regione, dagli enti locali o organismi pubblici o privati interessati allo sviluppo della cooperazione. La cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. La cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea dei soci.

Nel novembre 2002 la sede storica di Viale Montegrappa a Reggio Emilia è stata sostituita dalla **nuova sede di Villa Masone (RE)**, inaugurata in occasione dei 25 anni di vita della Cooperativa alla presenza delle autorità cittadine. **La sede operativa**, dal febbraio 2017, è a Massenzatico, in via L.V. Beethoven, 100. La Cooperativa aderisce a Confcooperative.

La Cooperativa ha **12 soci**, dei quali **3 diversamente abili**. Alla data del 31/12/2019 solo un ragazzo opera ogni giorno in Cooperativa con disabilità e svantaggi medio-gravi. L'attività lavorativa e assistenziale è coordinata principalmente da **tre operatori** e da **diversi volontari**.

La Cooperativa possiede attrezzature idonee alla attività di preparazione pasti aziendali, mense, pasti scolastici. Possiede due automezzi per la consegna e il trasporto delle attrezzature per il servizio catering. Possiede le attrezzature per il servizio pulizie industriali.

La Cooperativa sviluppa e promuove la vendita di prodotti alimentari di propria produzione, quali il Miele di cui dispone delle proprie arnie di api.

L'amministrazione gestisce i lavori valutando sempre i benefici e i possibili rischi, adotta sempre la scelta con prudenza al fine di evitare diseconomie o problematiche. Presenta sempre preventivi per i servizi e si fa pagare acconti sulla prestazione.

C) organigramma struttura (soci – amministratori - revisori)

- Composizione del CDA, Presidente Consiglio Amministrazione, Baccarini Mirko, C.F. BCCMRK80A30H223E, Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione, Caroli Stefano, C.F. CRLSFN65H30H223C, Consigliere Borghi Severina, C.F. BRGSRN60A54H223S, con scadenza triennale.
- Composizione dell'Organo di Revisione (nome-cognome-dati anagrafici-iscrizione Albo Revisori-scadenza carica- compensi annuali), non presente.
- Assemblea dei soci (numero soci 12, di cui 4 Lavoratori, 1 Volontari e n. 7 soci Sovventori).

2) PORTATORI D'INTERESSE (STAKEHOLDERS)

Di sotto si riporta l'elenco portatori d'interesse con cui interagisce la cooperativa suddivisi tra interni (assemblea soci, lavoratori, volontari) ed esterni (Clienti - Enti Pubblici - Banche e Fondazioni territorio e comunità locali).

Nella colonna "intensità" abbiamo inserito un punteggio da 1 a 5 per attribuire l'importanza di ciascun portatore di interesse, dove 1 significa importanza minima e 5 importanza massima.

	intensità	descrizione
Soci	5	Coinvolgimento nella vita della cooperativa
Lavoratori	5	Produzione pasti e organizzazione catering
Volontari	5	Amministrazione e sostegno all'attività ristorativa
stagisti, borse lavoro, servizio civile	5	Produzione pasti
Utenti	5	Creazione di un tessuto che con il lavoro, ma non solo, permetta un inserimento sociale.
Clienti	5	Fornitura di pasti da asporto, organizzazione di catering, organizzazione di matrimoni e eventi di ogni genere
altre cooperative sociali	4	Fornitura di pasti da asporto, organizzazione catering, laboratorio teatrale.
Consorzi	3	Collaborazione nella rete consortile con altre cooperative
Associazioni	5	Collaborazione su inserimenti lavorativi Collaborazione sui laboratorio teatrale
comune di riferimento	5	Comune di Bagnolo in Piano – Convenzione per 1 tirocinio
comunità locale	5	Creazione di momenti per far conoscere le attività della cooperativa

Finanziatori	5	Rete forte con alcune Fondazione Bancarie che da anni sostengono progetti sociali della cooperativa
centri per l'impiego	1	Segnalazione di persone in cerca di lavoro
enti di formazione	5	Corsi di formazione sull'attività ristorativa

A) assemblea soci

Sono state convocate n°2 assemblee nel corso del 2019, la media di partecipazione assembleare è stata del 55%.

B) lavoratori

LAVORATORI RETRIBUITI	Maschi	Femmine	Totale
1.1 a tempo indeterminato	4	1	5
1.1.1 di cui part time	1		1
1.2 a tempo determinato	1		1
1.2.1 di cui part-time	1		1
2. stagisti	2		2
3. lavoratori autonomi (prest. Occasionali)	1	5	6
TOTALE	8	6	14

C) volontari

I soci volontari alla data del 31.12.2019 sono 1.

Le mansioni svolte riguardano la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e in particolare aiutano volontariamente i soci dipendenti nelle attività quotidiane quando si rende necessaria la presenza di altro personale.

VALORE AGGIUNTO GLOBALE

A) VALORE DELLA PRODUZIONE

1) Ricavi delle vendite (A) 1)) 162.749 euro

2) Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti, variazione dei lavori in corso su ordinazione (A) 2) , A) 3)) 0,00 euro

3) Incrementi di immobilizzazione per lavori interni (A) 4)) 0,00 euro

4) Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica, contributi in conto esercizio (A) 5)) 0,00 euro

B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE

5) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci (B) 6)) 55.702 euro

- 6) Servizi (B) 7)) 21.789 euro
7) Godimento beni di terzi (B) 8)) 5.636 euro
8) Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci (B) 11)) 92,00 euro
9) Accantonamenti per rischi (B) 12)) 0,00 euro
10) Altri accantonamenti (B) 13)) 0,00 euro
11) Oneri diversi di gestione (B) 14)) 13.555 euro

A - B = VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO euro 65.975

C) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI

12) Saldo gestione accessoria:

Ricavi accessori (A) 5) - C) 15) 16) 17 bis) - D) 18)) - Costi accessori (B) 14) - C) 17bis) - D) 19)) 9.509 euro

13) Saldo componenti straordinari:

Ricavi straordinari (E) 20)) - Costi straordinari (E) 21)) 0,00 euro

A - B -/+ C = VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO euro 75.484

14) Ammortamenti (B) 10)) 8.522 euro

A - B -/+ C - 14) = VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO euro 66.962

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO

A) Remunerazione del personale

Personale dipendente e non dipendente (B) 9)) 80.059 euro

B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione

Imposte dirette ed indirette (B) 22)) 989,00 euro

C) Remunerazione del capitale di credito

Oneri per capitali a breve e lungo termine (B) 17)) 6 704,00 euro

D) Remunerazione del capitale proprio

Dividendi e ristorni (Destinazione Utile-Perdita esercizio) 0,00 euro

E) Remunerazione dell'azienda

+/- Variazione delle riserve (Destinazione Utile-Perdite-Riserve) 0,00 euro

F) Liberalità esterne

INDICI DI BILANCIO

A (Cred.V.so soci) + B III 2 (Cred.attivo immob.)+ CII (Cred. Entro es.succ.) + C III (Att. fin. non imm.) + C IV (Dispon. liq.) EURO 27.010

Indice di Liquidità: 1,40

A - Patrimonio Netto

Media voce C II (Crediti Attivo Circolante)

Rotazione dei crediti in giorni DSO: 131

Ricavi delle Vendite e delle prestazioni EURO 162.749

B9 - Costo del personale 80.059

Incidenza del costo del personale sul valore della produzione: 43,1 %

A - Valore della produzione

Valore della produzione per addetto: 32.549

Numero tot. addetti medio esercizio 5

Patrimonio netto sociale e utile/perdita esercizio 2019

I - Capitale 1.044 euro

II - Riserva da soprapprezzo delle azioni 0

III - Riserve di rivalutazione 0

IV - Riserva legale 26.042 euro

V - Riserve statutarie 0

VI - Altre riserve 54.271 euro

VIII - Utili (perdite) portati a nuovo -22.011 euro

IX - Utile (perdita) dell'esercizio 2019 -1.328 euro

Il presidente
BACCARANI MIRKO