



Bilancio Sociale 2020

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	15
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	16
	Output attività.....	16
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	16
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	16
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	16
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	16
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
	Capacità di diversificare i committenti.....	17
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	18
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	18
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	18
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	19
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	19
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	19
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	20
	Tipologia di attività.....	20
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	20
	Caratteristiche degli interventi realizzati.....	20
	Coinvolgimento della comunità.....	20
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	20
	Indicatori.....	20
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	22
Relazione organo di controllo.....	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Carissimi tutti,

come di consueto questa breve introduzione al Bilancio Sociale vuole essere non solo un invito alla lettura dei dati e delle informazioni proposte nel documento, ma intende fornire sinteticamente una chiave di lettura rispetto all'anno appena concluso e ai risultati raggiunti dalla Cooperativa Il Girasole.

L'anno che si è concluso risulta particolarmente complesso: di fronte alla situazione di emergenza provocata dalla diffusione del Covid-19, si è verificato un profondo stravolgimento nei percorsi di vita personale e nel percorso lavorativo che Il Girasole aveva impostato e stava seguendo.

Tuttavia, proprio di fronte al nuovo quadro di difficoltà ed opportunità che si è venuto a creare, diventano quanto mai urgenti e importanti gli obiettivi di inclusione che la cooperativa storicamente persegue.

Il Bilancio Sociale 2020, non restituisce solamente dati e considerazioni legate all'ultimo anno di attività, ma consente un bilancio rispetto ai progetti a lungo termine che la cooperativa si è prefissata, fortemente incentrato sullo sviluppo della nuova sede e della parte produttiva dei pasti veicolati e non ultima l'inserimento lavorativo.

Il Presidente

Mirko Baccarani

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella costruzione del Bilancio Sociale, è costante il riferimento a linee guida e metodologie condivise a

livello nazionale ed internazionale:

- Principi del Gruppo Bilancio Sociale (GBS) e Linee Guida GRI (Global Reporting Initiative), per l'impostazione del processo di rendicontazione, la struttura del documento, la selezione degli indicatori.
- Teoria del Cambiamento e metodo Valoris (Dott. ssa Elisa Chiaf - Centro Studi Socialis), per la rendicontazione degli impatti sociali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	00508670353
Partita IVA	00508670353
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA F.LLI SOCINI 3 - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A114935
Telefono	05221715101
Fax	0522-1715101
Sito Web	www.coopgirasole.it
Email	amministrazione@coopgirasole.it
Pec	coopgirasole@pec.it
Codici Ateco	56.30.00
	88.1

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa IL GIRASOLE intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della provincia di Reggio Emilia, mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e degli enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa. Attualmente è fortemente radicata nella provincia di Reggio Emilia, ma ha realizzato alcuni dei propri servizi anche in altri territori dell'Emilia Romagna e in altre regioni.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, è disponibile a cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. (Statuto Titolo II, art.3)

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

"La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai valori della condivisione e della solidarietà tra le persone ed in particolare con quelle che hanno difficoltà di inserimento nella vita sociale. I principi fondamentali di riferimento sono gli stessi che sono alla base del movimento cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, un'equa distribuzione dei beni, il lavoro inteso non come strumento ma come reciproca collaborazione in base alle capacità di ciascuno e la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli.

Operando secondo questi principi intende organizzare un'impresa che persegua e promuova la partecipazione degli individui all'organizzazione sociale e civile quale espressione della propria dignità personale.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, cercando di dare continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali".

(Statuto Titolo II - Art. 3 Scopo mutualistico)

La missione principale della Cooperativa Il Girasole è di offrire opportunità di lavoro e inclusione a:

- persone svantaggiate certificate: invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione.
- persone in situazione di svantaggio: adulti a rischio di emarginazione, vittime dello sfruttamento della tratta, persone con disagio sociale, ex disoccupati di lunga durata, extracomunitari, invalidi civili, sinti/rom, richiedenti asilo, senza dimora.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il Girasole è una cooperativa sociale di tipo misto A e B, costituita il 17 novembre 1977 con l'obiettivo di offrire, attraverso l'accoglienza e l'inserimento lavorativo, percorsi riabilitativi a persone in stato di bisogno o disagio e di creare, attraverso l'educazione e il lavoro, un contesto favorevole all'inclusione sociale e alla sostenibilità.

"La Cooperativa IL GIRASOLE si prefigge di realizzare attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.1 lett. b) e art. 4 della L. 8 novembre 1991 n. 381 e successive modifiche e/o integrazioni. Per le medesime persone, la Cooperativa, in una logica indirizzata a favorire lo sviluppo delle capacità potenziali e creative di ognuno, attraverso l'educazione e la formazione al lavoro e attraverso momenti di socializzazione e di incontro, potrà svolgere anche iniziative di carattere educativo e socio-sanitario di cui all'art.1 lett. a) della L. 8 novembre 1991 n.381, coordinate con le attività di cui all'art.1 lett. b) della medesima legge. La cooperativa potrà comunque svolgere ogni attività in qualsiasi settore produttivo ed in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e potrà organizzare,

inoltre a favore di queste, attività culturali e di formazione nella logica di integrare e migliorare l'attività lavorativa con altre attività sussidiarie volte al perfezionamento delle condizioni fisiche e cognitive della persona".

(Statuto: Titolo II – Art. 4 Oggetto sociale)

Attualmente la Cooperativa è fortemente impegnata nell'ambito della ristorazione collettiva per:

- Promuovere le capacità individuali e l'integrazione sociale attraverso il lavoro e la cura della persona, la realizzazione di attività imprenditoriali e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.
- Sensibilizzare la comunità locale a contrastare l'emarginazione sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa ha attivato un piccolo progetto di apicoltura sociale. In due postazioni sul nostro appennino sono collocate 30 arnie di api. Il miele viene lavorato e invasettato presso un laboratorio della cooperativa e commercializzato tra i soci e due piccoli punti vendita di alimentari.

Un'altra attività che la cooperativa svolge sono attività ludico ricreative per i soci lavoratori diversamente abili quali il laboratorio teatrale in collaborazione con l'associazione AIAS, gite e cene sociali durante l'anno in occasioni di feste o momenti sociali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
AIAS	1977

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Pawer Energia Società Cooperativa	139,61
Consorzio Oscar Romero	700,00

Contesto di riferimento

La cooperativa detiene una quota capitale del consorzio Oscar Romero pari a 700,00 euro in quanto socio fondatore e una quota sociale di Pawer Energia Soc. Coop. pari a 139,61 euro.

Storia dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale "Il Girasole" è nata il 17 novembre 1977 dall'impegno di un gruppo di genitori di giovani disabili con lo scopo di creare per loro opportunità di lavoro e di integrazione sociale.

La cooperativa al 31 dicembre 2020 è composta da 16 soci, di cui 3 soci lavoratori e 2 soci lavoratori in condizione di disagio. Nel corso dell'anno sono state accolte diverse persone in tirocini formativi collaborando con enti privati e pubblici.

Per raggiungere il suo obiettivo "Il Girasole", nella sua storia trentennale, ha promosso diverse attività lavorative suggerite dalle competenze e capacità dei suoi soci:

- dal 1977, anno della sua costituzione, Il Girasole ha operato nel campo della maglieria, della falegnameria, dell'assemblaggio industriale cercando di favorire i suoi soci e utenti, prevalentemente disabili, nell'esecuzione di attività semplici e fattibili "inventando" supporti facilitati per permettere a tutti di svolgere il lavoro. I soci disabili sono stati regolarmente assunti con contratto di lavoro part-time.

L'attività lavorativa è sempre stata integrata con percorsi di cura della persona e di educazione realizzata con competenza da tre operatori. Alla fine del 2012 è iniziata una fase di riflessione e condivisione con il Consorzio Romero, incaricato dal Comune di Reggio Emilia di pensare ad una riorganizzazione delle cooperative "B" che si occupano di assemblaggio e che impiegano persone in condizioni di svantaggio. Il confronto si è aperto anche con il Comune di Reggio Emilia, con l'Azienda AUSL, l'Azienda FCR e Confcooperative. L'idea che è emersa da questi incontri è stata quella di creare un centro socio-occupazionale capace di unire in un unico luogo gli utenti delle cooperative storiche (Mara, Fiore e Girasole) offrendo un percorso di occupazione lavorativa, di integrazione sociale e attività di laboratorio. La cooperativa sociale L'OVILE ha dato la propria disponibilità ad accogliere e sviluppare questa esperienza facendosi carico della sistemazione del locale e dei costi del personale stipulando una convenzione con il Comune di Reggio Emilia. Al termine del percorso di approfondimento e di confronto la Cooperativa Il Girasole ha deciso di aderire alla proposta insieme alla cooperativa Mara. Nel giugno 2013 gli utenti e gli operatori del laboratorio di assemblaggio, hanno iniziato a frequentare il Centro socio occupazionale "NESSUNO ESCLUSO" presso la cooperativa sociale L'Ovile. Il passaggio si è concluso positivamente, anche se non sono mancate difficoltà di adattamento da parte di alcuni utenti. Tre operatori sono stati assunti da Ovile.

- nel 2008, in seguito all'ingresso nella compagine sociale di figure professionali nel campo ristorativo, è stato attivato un ramo aziendale nel campo della ristorazione collettiva. In particolare il gruppo si è concentrato sull'attivazione del servizio di catering con la progettazione e realizzazione di banchetti e ricevimenti, cocktails, rinfreschi, buffet, pranzi di lavoro e cene di gala, cerimonie e matrimoni, cuoco a domicilio, feste, eventi speciali. Il servizio offre la possibilità di utilizzare, per ogni tipo di evento, materie prime provenienti dal circuito Biologico ed Equo-Solidale per diffondere e valorizzare una diversa idea di consumo.

- Nel 2010 con la convenzione con il Comune di Bagnolo in Piano (RE) è iniziata la gestione del locale solidale "MAKI PUB" che ha visto impegnato tutto il gruppo ristorativo unitamente al gruppo di gestione di eventi culturali. Si sono realizzati, negli anni, molti incontri e

confronti con diverse persone impegnate nell'ambito della legalità, della pace, della solidarietà. Diverse le presentazioni di libri, gli spettacoli teatrali e le serate musicali. Il progetto è terminato nel 2017 allo scadere della convenzione.

- nel 2010 è stato attivato un centro produzione pasti che giornalmente (dal lunedì al venerdì) produce pasti per aziende e scuole. Inoltre nel periodo estivo la produzione si estende a grest e campi estivi.

Questa attività ha visto nascere diverse collaborazioni con attività produttive come forni e pasticcerie.

In particolare nel 2014, con il contributo della Fondazione Cattolica, è stato possibile aprire il laboratorio di pasticceria creativa Mentedolce che tutt'ora opera sul territorio provinciale.

- Nel 2016 con il contributo della Fondazione Cattolica Assicurazione è partito il progetto miele solidale che ha visto la realizzazione di 3 apiari (30 arnie di api) per la produzione di miele e alla realizzazione del laboratorio di smielatura e confezionamento.

- Nei diversi anni di attività sono stati promossi laboratori teatrali come strumento di integrazione tra giovani disabili e non. Il teatro offre l'opportunità di integrarsi e di rompere quelle barriere che spesso vengono alzate per non vedere il diverso. Al termine dei laboratori è sempre stato organizzato uno spettacolo finale per il pubblico.

- la cooperativa organizza cene e gite sociali durante l'anno per promuovere momenti di coinvolgimento e di svago tra tutti i soci.

- dal 1977 al 2010 sono state diverse le sedi occupate dalla cooperativa con il sostegno del Comune di Reggio Emilia. Dal 2010 al 2017 la sede operativa si è trasferita a Bagnolo e in seguito a Massenzatico.

La Cooperativa Il Girasole è stata guidata da Presidenti che hanno contribuito allo sviluppo e alla crescita delle diverse attività:

- il Sig. FRANCESCO BEDESCHI, socio fondatore, ha ricoperto la carica di Presidente dal 1978 al maggio 2004.

Insieme al Consiglio di Amministrazione ha guidato la cooperativa nei primi passi dopo la sua costituzione.

In seguito ha favorito il suo sviluppo nell'ambito della confezione di filati, nell'attività della falegnameria e nell'assemblaggio.

Durante il suo mandato è nata una buona rete di volontari e un forte coinvolgimento delle famiglie che hanno sostenuto la vita stessa della cooperativa con raccolte fondi realizzate con la vendita dei propri manufatti allestendo banchetti in occasione di fiere, sagre, Giareda e tante altre occasioni.

- il Rag.ROMANO MERLATTI, socio fondatore, ha ricoperto la carica di Presidente dal giugno 2004 al luglio 2013.

Grazie alla sua professionalità in materia contabile e fiscale, ha contribuito a dare gli strumenti necessari per "diventare impresa" con l'aiuto di Confcooperative e del Consorzio Romero. Ha incentivato la raccolta fondi e ha contribuito a far conoscere la cooperativa nel territorio reggiano. Ha sostenuto l'ingresso di nuovi soci con idee innovative

accompagnando l'apertura del "Maki pub" nel 2010 nel comune di Bagnolo in Piano. Un grazie speciale per la sua attenzione, professionalità e allegria che non ha mai mancato di regalare alla cooperativa. Ci ha lasciati nell'agosto 2015.

- il dott. MIRKO BACCARANI è entrato nella compagine sociale nel 2008. Grazie alla sua professionalità nel campo della ristorazione, come socio lavoratore, ha favorito l'importante svolta all'interno della cooperativa offrendo nuovi orizzonti per nuove attività lavorative. Ha ideato e sviluppato il "ramo ristorazione" per la produzione di pasti per scuole e aziende e per l'offerta di innumerevoli servizi di catering. E' stato nominato Presidente nel luglio 2013. Ha sviluppato e seguito instancabilmente la gestione del "Maki Pub" e l'apertura del ramo Pasticceria Mentedolce. Ha contribuito fortemente a dare un volto moderno e competitivo alla cooperativa. Attualmente è il Presidente in carica e continua nella sua opera di rinnovamento.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci operatori lavoratori
3	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
7	Soci sovventori e finanziatori

I soci operatori lavoratori sono 6 e comprendono 2 persone in condizione di disabilità e disagio sociale.

I 3 soci volontari prestano la loro opera in occasione di eventi particolari e nel Consiglio di Amministrazione

I 7 soci sovventori sono persone che hanno fortemente contribuito nel tempo a realizzare i progetti che oggi caratterizzano l'azione della Cooperativa Il Girasole.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BACCARANI MIRKO	No	maschio	41	26/12/2019		3		No	PRESIDENTE
CAROLI STEFANO	No	maschio	56	26/12/2019		0		No	VICE PRESIDENTE
BORGHI SEVERINA	No	femmina	61	26/12/2019		4		No	CONSIGLIERA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Come previsto dallo Statuto, l'organo amministrativo viene eletto ogni tre anni dall'Assemblea dei Soci e può essere rieletto per più mandati. Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato eletto nel 2019 e verrà rinnovato nel 2022 nell'Assemblea dei Soci contestualmente all'approvazione del Bilancio.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce in media una volta ogni mese e mezzo. Nel 2020 si sono svolte 10 riunioni con la totale partecipazione dei consiglieri. Spesso vengono invitati alle riunioni tutti i soci lavoratori favorendo la partecipazione di tutti alla progettazione e alla realizzazione delle diverse attività.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è previsto nessun organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Assemblea ordinaria	30/05/2018	2	62,00	0,00
2019	Assemblea ordinaria	12/06/2019	2	62,00	0,00
2019	Assemblea	20/12/20	2	67,00	0,00

	ordinaria	19			
2020	Assemblea ordinaria	29/02/2020	5	58,00	0,00
2020	Assemblea ordinaria	31/08/2020	2	67,00	0,00
2020	Assemblea ordinaria	14/12/2020	2	64,00	0,00

Il Girasole è una piccola realtà e nel tempo si è creato fra i soci una buona intesa e comunicazione. Se vi sono argomenti di particolare interesse è lo stesso Consiglio di Amministrazione che propone la discussione e, all'occorrenza convoca l'Assemblea dei Soci.

Tutti i Soci possono esprimere il loro parere e portare il loro contributo negli incontri del Consiglio di Amministrazione e nell'Assemblea dei Soci.

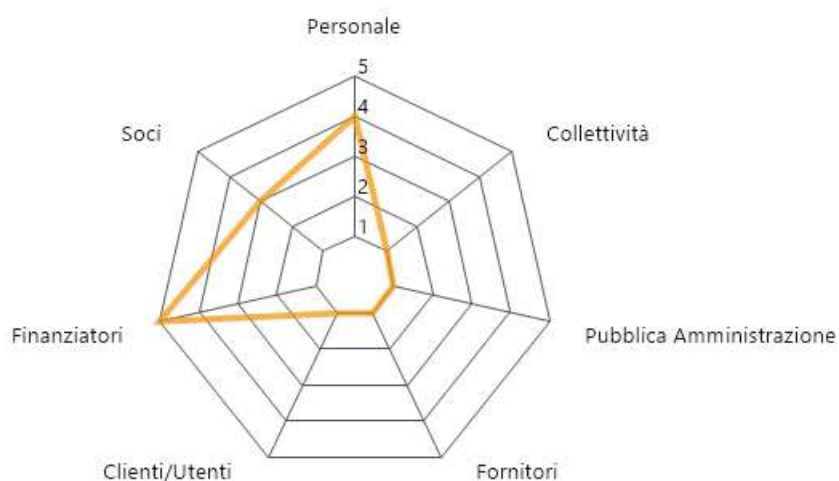
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunione Consiglio di Amministrazione	4 - Co- produzione
Soci	Assemblea	3 - Co- progettazione
Finanziatori	Assemblea	5 - Co- gestione
Clienti/Utenti	Riunione	1 - Informazione
Fornitori	Riunione	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontro	1 - Informazione
Collettività	Incontro	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 2,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Viste le dimensioni medio-piccole della cooperativa, non si prevede al suo interno sistemi di monitoraggio. Sono invece previste settimanalmente riunioni di condivisione e organizzazione del lavoro.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	4	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	6	5
< 6 anni	5	4
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
3	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage

1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
2	fatturazione elettronica	1	2,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	incendio	1	4,00	No	80,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	2	2
3	di cui maschi	2	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Un socio volontario fa parte del Consiglio di Amministrazione ed è disponibile in situazioni di emergenza.

Gli altri due soci volontari offrono la loro disponibilità in occasione di feste, gite e attività ludiche.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari che sostengono spese per conto della Cooperativa vengono rimborsati dietro presentazione di fattura intestata alla stessa o scontrino fiscale.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'attività di pasti veicolati e catering per aziende e associazioni ha garantito occupazione alle persone in forza lavoro.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Come regola generale la cooperativa per le dimensioni medio piccole, permette a tutti i soci lavoratori la partecipazione al consiglio di amministrazione e all'equipe operativo.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Come regola generale la cooperativa per le dimensioni medio piccole, permette a tutti i soci lavoratori la partecipazione al consiglio di amministrazione e all'equipe operativo.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa a causa della pandemia per quest'anno non ha avuto necessità di aumentare le forze lavoro, ma ha potuto garantire l'occupazione a tutti i dipendenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa ha avviato un progetto di riorganizzazione aziendale che comprenda l'acquisto di un immobile per la nuova sede pensata per aumentare la produzione ma anche per adeguare sempre di più i locali lavorativi per persone diversamente abili.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il livello di benessere personale degli utenti è rimasto invariato rispetto agli anni scorsi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Come cooperativa abbiamo deciso di venire sempre più incontro alle esigenze familiari dando l'opportunità a tutti i lavoratori di avere orari flessibili che permettano l'organizzazione famiglia/lavoro.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Come cooperativa abbiamo avviato il progetto "nuova sede" che darà opportunità ai lavoratori di avere più servizi integrati.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Tutti i soci lavoratori e i soci volontari vengono coinvolti nell'attività organizzativa e decisionale della cooperativa. Attività invariata rispetto all'anno scorso.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa gode di una alta fiducia costante e generalizzata.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

La consistenza del tessuto urbano storico è rimasto invariato.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa avviato una fase di progettazione per la nuova sede che verrà inaugurata nel 2021 con sistemi più all'avanguardia.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

La percentuale dei titoli di studi dei lavoratori è così suddivisa:

Laureati 15%

Diplomati 70%

Licenza media 15%

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Le risorse sono rimaste invariate. La cooperativa svolge prevalentemente attività a mercato e poche attività con enti pubblici.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nessun aumento.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

- Riorganizzazione raccolta differenziata per aumentarne la resa
- Erogatori dell'acqua collegati alla rete di distribuzione idrica, per offrire distribuzione gratuita ai dipendenti e ridurre la produzione di rifiuti di plastica
- Borracce per i dipendenti per ridurre il consumo di bicchieri usa e getta
- Formazione interna, in collaborazione con Iren, sulla differenziazione dei rifiuti urbani

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il livello di soddisfazione è rimasto invariato.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa ha informatizzato il processo di ordini e produzione per ridurre il consumo di carta.

Output attività

- Ristorazione collettiva
- Catering e Banqueting

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	
			Avviato tirocinio nell'anno di rif

2
2
1
1

Durata media tirocini (mesi) 100 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: - Gite Sociali
- Cena aziendale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Altri beneficiari sono le famiglie delle persone accolte in tirocinio che usufruiscono di un sollievo quotidiano dalla gestione del figlio diversamente abile.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il Girasole vuole aiutare le persone in stato di disagio a sviluppare le proprie capacità individuali al fine di una migliore integrazione sociale, attraverso l'erogazione di servizi di cura delle persone e lo sviluppo di politiche attive del lavoro. L'impegnare persone diversamente abili in modo attivo nel lavoro genera un processo positivo di integrazione delle persone fragili.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa è aderente a Federsolidarietà Emilia Romagna.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

nel corso del 2020 abbiamo ospitato 6 ragazzi inviati dai servizi che hanno svolto dei tirocini formativi di breve o lungo periodo. E' stata un'esperienza arricchente per tutti. Una di questi 6 ragazzi ha trovato un'occupazione stabile.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Spesso i ragazzi che inseriremo possono fare parallelamente un percorso di allentamento da dipendenze quali alcol, droghe o altro. La fragilità di queste persone è molto forte e può capitare che non reggano l'inserimento nel mondo del lavoro o ricadano nella dipendenza.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.050,00 €	5.189,00 €	5.100,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	25.086,50 €	18.216,17 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	54.852,23 €	58.451,20 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	11.840,15 €	5.212,23 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	62.350,91 €	67.520,32 €
Ricavi da altri	0,00 €	3.882,25 €	5.448,95 €
Contributi pubblici	6.000,00 €	768,00 €	0,00 €
Contributi privati	8.166,00 €	9.067,00 €	11.920,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	10.000,00 €	1.044,00 €	1.044,00 €
Totale riserve	57.518,00 €	58.303,00 €	57.145,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-31.306,00 €	-1.328,00 €	1.193,00 €
Totale Patrimonio netto	36.212,00 €	58.018,00 €	59.382,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-31.306,00 €	-1.328,00 €	1.193,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-29.738,00 €	458,00 €	3.405,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	375,00 €	50,00 €	50,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	9.425,00 €	350,00 €	350,00 €

capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	200,00 €	644,00 €	644,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	14.754,00 €	23.064,00 €	3.535,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	73.407,00 €	80.059,00 €	70.786,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	55,91 %	43,09 %	39,31 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	525,00 €	525,00 €
Prestazioni di servizio	1.050,00 €	112.707,00 €	113.757,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	2.150,00 €	2.150,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	106,00 €	106,00 €
Contributi e offerte	6.000,00 €	8.466,00 €	14.466,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	1.050,00 €	115.488,00 €	116.538,00 €
Contributi	6.000,00 €	8.466,00 €	14.466,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	1.050,00 €	0,90 %
Incidenza fonti private	115.488,00 €	99,10 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa promuove tra i propri socie e i propri clienti la richiesta di destinare il 5 x1000 dell'irpef.

Inoltre partecipa costantemente alla ricerca di finanziamento attraverso fondazioni bancarie o enti che erogano contributi alle ONLUS.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Anche nel 2020 la cooperativa ha ottenuto un contributo dalla destinazione del 5x1000 che ha destinato a sostenere la spesa di acquisto della nuova sede.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Da febbraio 2020 la cooperativa ha scelto di adottare alcune buone pratiche ambientali:

- utilizzo di contenitori per i pasti monoporzione in fibra di girasole e non più plastica.
- utilizzo di piatti, bicchieri e posate compostabili per i catering
- filiera corta delle materie prima utilizzate
- acquisto di un immobile finalizzato a realizzare una sede eco sostenibile.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa sta cercando di investire in buone pratiche ambientali che consentano di creare un'economia più rispettosa dell'ambiente.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

Sensibilizzazione dei clienti sulla scelta di eliminare la plastica e tanti prodotti a perdere ma cercando materiali che si possano riciclare e non inquinanti.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
02/2020	Acquisto immobile nuova sede	Reggio Emilia	soci lavoratori e lavoratori
09/2020	Inizio lavori di ristrutturazione	Reggio Emilia	soci lavoratori e lavoratori

Indicatori

La cooperativa da diversi anni ragionava sulla possibilità di acquistare un immobile più grande e conforme alle crescenti richieste produttive. Nell'anno 2020 il consiglio di amministrazione approva la proposta di procedere all'acquisto di un immobile di 300 mq vuoto da diversi anni nella prima periferia di Reggio Emilia. Parte una ricerca di fondi e un progetto di ristrutturazione per realizzare una sede eco sostenibile.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'assemblea dei soci che ha sempre una buona partecipazione pari al 70-80% degli aventi diritto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante le Assemblee dei soci il Consiglio di Amministrazione - Presidente aggiorna sull'andamento delle attività della cooperativa confrontandosi e coinvolgendo i soci nelle decisioni più importanti.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La nostra cooperativa non è soggetta ad avere organi di controllo.