



Bilancio Sociale 2022



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Carissimi,

come ogni anno condividiamo con piacere il percorso realizzato con le persone che abbiamo accompagnato e le organizzazioni con cui abbiamo collaborato.

Il 2022 ha visto uno sviluppo dell'attività di accoglienza di diversi ragazzi all'interno del centro produzione pasti sia in tirocinio che in percorsi di formazione nell'ottica di diversificare sempre più l'offerta in risposta alle fragilità del territorio ed ai bisogni sempre più complessi della comunità locale.

Si conferma la capacità della cooperativa di attivare percorsi di inserimento al lavoro per le persone più vulnerabili, creando opportunità di vita e di autonomia e generando un importante lavoro di integrazione e inclusione.

Il 2022 segna un passaggio significativo anche rispetto all'impegno per la sostenibilità ambientale con il progetto sempre più concreto dell'autonomia energetica che ci coinvolge in una pianificazione sempre più strutturata.

Il Presidente

Mirko Baccarani

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella costruzione del Bilancio Sociale, è costante il riferimento a linee guida e metodologie condivise a livello nazionale ed internazionale:

- Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del terzo settore (ex art. 14 comma 1, d. lgs. n. 117/2017 e imprese sociali (art. 9 comma 2 d. lgs. n. 112/2017).
- Linee Guida GRI (Global Reporting Initiative), per l'impostazione del processo di rendicontazione, la struttura del documento, la selezione degli indicatori.
- Agenda 2030, per evidenziare il contributo della cooperativa ai Sustainable Development Goals.
- Teoria del Cambiamento e metodo Valoris (Dott.ssa Elisa Chiaf - Centro Studi Socialis), per la rendicontazione degli impatti sociali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00508670353
Partita IVA	00508670353
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA F.LLI SOCINI 3 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
Altri indirizzi	Via BARTOLOMEO SPANI, 18/a,b,c - REGGIO EMILIA - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A114935
Telefono	0522171510
Fax	0522-1715101
Sito Web	WWW.COOPGIRASOLE.IT
Email	amministrazione@coopgirasole.it
Pec	coopgirasole@pec.it
Codici Ateco	56.30.00
	81.21
	88.99

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa IL GIRASOLE intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della provincia di Reggio Emilia, mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e degli enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa. Attualmente è fortemente radicata nella provincia di Reggio Emilia, ma ha realizzato alcuni dei propri servizi anche in altri territori dell'Emilia Romagna e in altre regioni.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, è disponibile a cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. (Statuto Titolo II, art.3)

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

"La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai valori della condivisione e della solidarietà tra le persone ed in particolare con quelle che hanno difficoltà di inserimento nella vita sociale. I principi fondamentali di riferimento sono gli stessi che sono alla base del movimento cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, un'equa distribuzione dei beni, il lavoro inteso non come strumento ma come reciproca collaborazione in base alle capacità di ciascuno e la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli.

Operando secondo questi principi intende organizzare un'impresa che persegua e promuova la partecipazione degli individui all'organizzazione sociale e civile quale espressione della propria dignità personale. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, cercando di dare continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali".

(Statuto Titolo II - Art. 3 Scopo mutualistico)

La missione principale della Cooperativa Il Girasole è di offrire opportunità di lavoro e inclusione a:

- persone svantaggiate certificate: invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione.
- persone in situazione di svantaggio: adulti a rischio di emarginazione, vittime dello sfruttamento della tratta, persone con disagio sociale, ex disoccupati di lunga durata, extracomunitari, invalidi civili, sinti/rom, richiedenti asilo, senza dimora.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il Girasole è una cooperativa sociale di tipo misto A e B, costituita il 17 novembre 1977 con l'obiettivo di offrire, attraverso l'accoglienza e l'inserimento lavorativo, percorsi riabilitativi a persone in stato di bisogno o disagio e di creare, attraverso l'educazione e il lavoro, un contesto favorevole all'inclusione sociale e alla sostenibilità.

"La Cooperativa IL GIRASOLE si prefigge di realizzare attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.1 lett. b) e art. 4 della L. 8 novembre 1991 n. 381 e successive modifiche e/o integrazioni. Per le medesime persone, la Cooperativa, in una logica indirizzata a favorire lo sviluppo delle capacità potenziali e creative di ognuno, attraverso l'educazione e la formazione al lavoro e attraverso momenti di socializzazione e di incontro, potrà svolgere anche iniziative di carattere educativo e socio-sanitario di cui all'art.1 lett. a) della L. 8 novembre 1991 n.381, coordinate con le attività di cui all'art.1 lett. b) della medesima legge.

La cooperativa potrà comunque svolgere ogni attività in qualsiasi settore produttivo ed in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e potrà organizzare, inoltre a favore di queste, attività culturali e di formazione nella logica di integrare e migliorare l'attività lavorativa con altre attività sussidiarie volte al perfezionamento delle condizioni fisiche e cognitive della persona". (Statuto: Titolo II – Art. 4 Oggetto sociale)

Attualmente la Cooperativa è fortemente impegnata nell'ambito della ristorazione collettiva per:

- Promuovere le capacità individuali e l'integrazione sociale attraverso il lavoro e la cura della persona, la realizzazione di attività imprenditoriali e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.
- Sensibilizzare la comunità locale a contrastare l'emarginazione sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa ha attivato un piccolo progetto di apicoltura sociale. In due postazioni sul nostro appennino sono collocate 30 arnie di api. Il miele viene lavorato e invasettato presso un laboratorio della cooperativa e commercializzato tra i soci e due piccoli punti vendita di alimentari.

La cooperativa per il progetto miele solidale viene sostenuta economicamente a partire dal 2022 da Dolomiti Energia S.p.A - Progetto SINERGIKA.

La cooperativa ha attivato un ramo aziendale nelle pulizie civili e industriali. Un'altra attività che la cooperativa svolge sono attività ludico ricreative per i soci lavoratori diversamente abili quali il laboratorio teatrali, gite e cene sociali durante l'anno in occasioni di feste o momenti sociali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
AIAS - associazione italiana assistenza spastici	1977

Consorzi:

Nome
Consorzio di Solidarietà Oscar Romero

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Power Energia	340,00
Consorzio Oscar Romero	780,00
EMILBANCA Soc. Coop.	979,39

Contesto di riferimento

La cooperativa detiene una quota capitale del consorzio Oscar Romero pari a 780,00 euro in quanto socio fondatore e una quota sociale di Power Energia Soc. Coop. pari a 340 euro. Dal 2022 la cooperativa ha deliberato la sottoscrizione di n. 37 azioni di euro 26,47 cad. una di EMIL BANCA -Credito Cooperativo per un valore totale di euro 979,39.

Storia dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale "Il Girasole" è nata il 17 novembre 1977 dall'impegno di un gruppo di genitori di giovani disabili con lo scopo di creare per loro opportunità di lavoro e di integrazione sociale.

La cooperativa al 31 dicembre 2021 è composta da 17 soci, di cui 5 soci lavoratori normodotati e 2 soci lavoratori in condizione di disagio. Nel corso dell'anno sono state accolte diverse persone in tirocini formativi collaborando con enti privati e pubblici. Per raggiungere il suo obiettivo "Il Girasole", nella sua storia trentennale, ha promosso diverse attività lavorative suggerite dalle competenze e capacità dei suoi soci:

- dal 1977, anno della sua costituzione, Il Girasole ha operato nel campo della maglieria, della falegnameria, dell'assemblaggio industriale cercando di favorire i suoi soci e utenti, prevalentemente disabili, nell'esecuzione di attività semplici e fattibili "inventando" supporti facilitati per permettere a tutti di svolgere il lavoro. I soci disabili sono stati regolarmente assunti con contratto di lavoro part-time.

L'attività lavorativa è sempre stata integrata con percorsi di cura della persona e di educazione realizzata con competenza da tre operatori.

- nel 2008, in seguito all'ingresso nella compagine sociale di figure professionali nel campo ristorativo, è stato attivato un ramo aziendale nel campo della ristorazione collettiva. In particolare il gruppo si è concentrato sull'attivazione del servizio di catering con la progettazione e realizzazione di banchetti e ricevimenti, cocktails, rinfreschi, buffet, pranzi di lavoro e cene di gala, cerimonie e matrimoni, cuoco a domicilio, feste, eventi speciali. Il servizio offre la possibilità di utilizzare, per ogni tipo di evento, materie prime provenienti dal circuito Biologico ed Equo-Solidale per diffondere e valorizzare una diversa idea di consumo.

- Nel 2010 con la convenzione con il Comune di Bagnolo in Piano (RE) è iniziata la gestione del locale solidale "MAKI PUB" che ha visto impegnato tutto il gruppo ristorativo unitamente al gruppo di gestione di eventi culturali. Si sono realizzati, negli anni, molti incontri e confronti con diverse persone impegnate nell'ambito della legalità, della pace, della solidarietà. Diverse le presentazioni di libri, gli spettacoli teatrali e le serate musicali. Il progetto è terminato nel 2017 allo scadere della convenzione.

- nel 2010 è stato attivato un centro produzione pasti che giornalmente (dal lunedì al venerdì) produce pasti per aziende e scuole. Inoltre nel periodo estivo la produzione si estende a grest e campi estivi.

Questa attività ha visto nascere diverse collaborazioni con attività produttive come forni e pasticcerie.

In particolare nel 2014, con il contributo della Fondazione Cattolica, è stato possibile aprire il laboratorio di pasticceria creativa Mentedolce che tutt'ora opera sul territorio provinciale.

- Nel 2016 con il contributo della Fondazione Cattolica Assicurazione è partito il progetto miele solidale che ha visto la realizzazione di 3 apiari (30 arnie di api) per la produzione di miele e alla realizzazione del laboratorio di smielatura e confezionamento.

- Nei diversi anni di attività sono stati promossi laboratori teatrali come strumento di integrazione tra giovani disabili e non. Il teatro offre l'opportunità di integrarsi e di rompere quelle barriere che spesso vengono alzate per non vedere il diverso. Al termine dei laboratori è sempre stato organizzato uno spettacolo finale per il pubblico.

- la cooperativa organizza cene e gite sociali durante l'anno per promuovere momenti di coinvolgimento e di svago tra tutti i soci.

- dal 1977 al 2010 sono state diverse le sedi occupate dalla cooperativa con il sostegno del Comune di Reggio Emilia. Dal 2010 al 2017 la sede operativa si è trasferita a Bagnolo e in seguito a Massenzatico.

Dal 2021 la cooperativa ha trasferito la sua sede in Via Bartolomeo Spani, 18 in un immobile di proprietà.

La Cooperativa Il Girasole è stata guidata da Presidenti che hanno contribuito allo sviluppo e alla crescita delle diverse attività:

- il Sig. FRANCESCO BEDESCHI, socio fondatore, ha ricoperto la carica di Presidente dal 1978 al maggio 2004.

Insieme al Consiglio di Amministrazione ha guidato la cooperativa nei primi passi dopo la sua costituzione.

In seguito ha favorito il suo sviluppo nell'ambito della confezione di filati, nell'attività della falegnameria e nell'assemblaggio.

Durante il suo mandato è nata una buona rete di volontari e un forte coinvolgimento delle famiglie che hanno sostenuto la vita stessa della cooperativa con raccolte fondi realizzate con la vendita dei propri manufatti allestendo banchetti in occasione di fiere, sagre, Giareda e tante altre occasioni.

Il Consiglio di Amministrazione di questi anni ha visto l'attiva partecipazione di molti familiari delle persone inserite nelle diverse attività, in particolare la Dott.ssa Alberta Seligardi Bertolini che con tenacia e visione ha "inventato" percorsi innovativi e ha contribuito al confronto con le istituzioni e il contesto sociale.

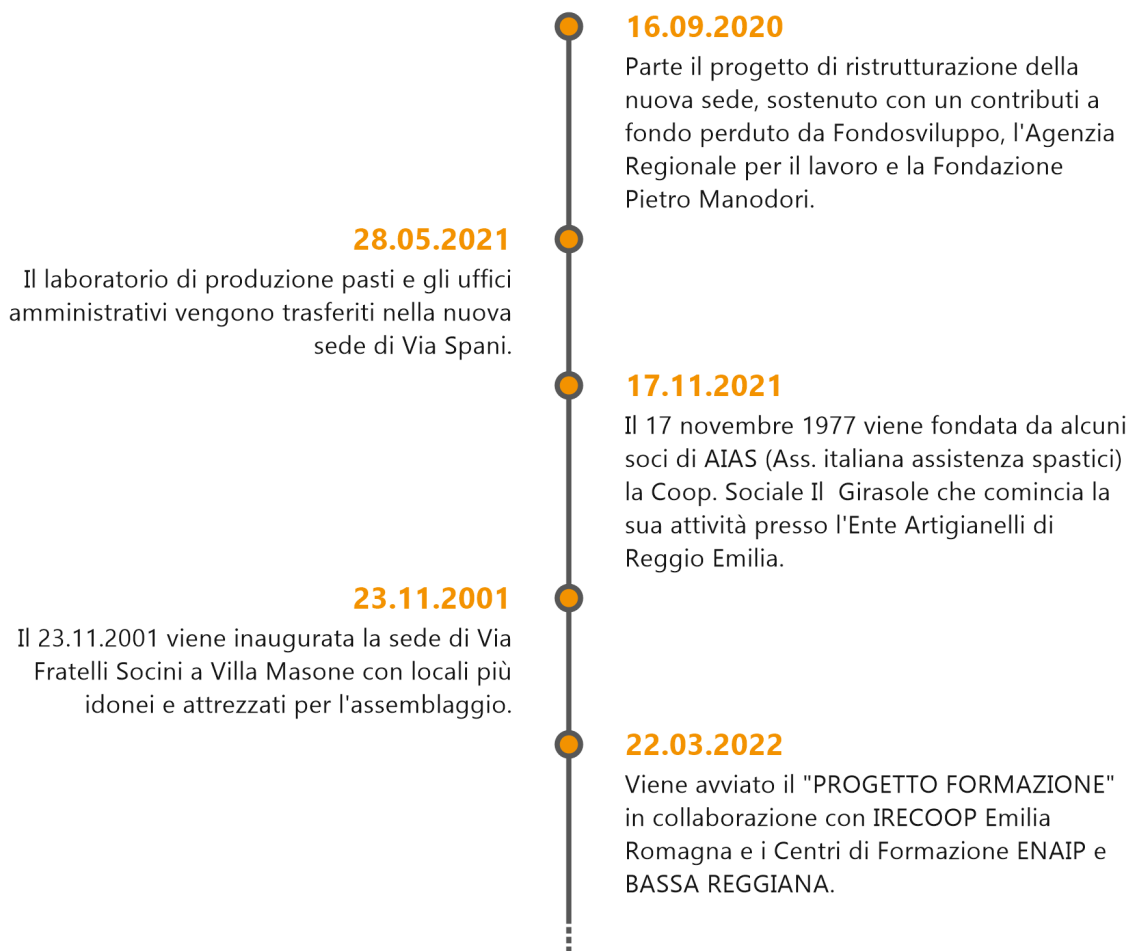
- il Rag. ROMANO MERLATTI, socio fondatore, ha ricoperto la carica di Presidente dal giugno 2004 al luglio 2013.

Grazie alla sua professionalità in materia contabile e fiscale, ha contribuito a dare gli strumenti necessari per "diventare impresa" con l'aiuto di Confcooperative e del Consorzio Romero. Ha incentivato la raccolta fondi e ha contribuito a far conoscere la cooperativa nel territorio reggiano. Ha sostenuto l'ingresso di nuovi soci con idee innovative accompagnando l'apertura del "Maki pub" nel 2010 nel comune di Bagnolo in Piano. Un grazie speciale per la sua attenzione, professionalità e allegria che non ha mai mancato di regalare alla cooperativa. Ci ha lasciati nell'agosto 2015.

- il dott. MIRKO BACCARANI è entrato nella compagine sociale nel 2008. Grazie alla sua professionalità nel campo della ristorazione, come socio lavoratore, ha favorito l'importante svolta all'interno della cooperativa offrendo nuovi orizzonti per nuove attività lavorative. Ha ideato e sviluppato il "ramo ristorazione" per la produzione di pasti per scuole e aziende e per l'offerta di innumerevoli servizi di catering.

È stato nominato Presidente nel luglio 2013. Ha sviluppato e seguito instancabilmente la gestione del "Maki Pub" e l'apertura del ramo Pasticceria Mente Dolce. Ha contribuito fortemente a dare un volto moderno e competitivo alla cooperativa. Attualmente è il Presidente in carica e continua nella sua opera di rinnovamento.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
7	Soci sovventori e finanziatori

I soci cooperatori lavoratori sono 7 e comprendono 2 persone in condizione di disabilità e disagio sociale.

I 3 soci volontari prestano la loro opera in occasione di eventi particolari e nel Consiglio di Amministrazione

I 7 soci sovventori sono persone che hanno fortemente contribuito nel tempo a realizzare i progetti che oggi caratterizzano l'azione della Cooperativa Il Girasole.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sexo	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Mirko Baccarani	Sì	Maschio	43	21/11/2022		3		No	Presidente
Damiano Lusvarghi	No	Maschio	47	22/11/2022		1		No	Vice Presidente
Stefano Caroli	No	Maschio	57	22/11/2022		2		No	Consigliere
Alen Salsi	No	Ma	2	22/1		0		No	Consigli

		sch io	0	1/20 22				ere
Severina Borghi	No	Fe m mi na	6 2	22/1 1/20 22		6		No Consigli ere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Come previsto dallo Statuto, l'organo amministrativo viene eletto ogni tre anni dall'Assemblea dei Soci e può essere rieletto per più mandati. Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è stato eletto nel 2022 e verrà rinnovato nel 2025 nell'Assemblea dei Soci contestualmente all'approvazione del Bilancio.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce in media una volta ogni mese e mezzo/due. Nel 2022 si sono svolte 9 riunioni con la totale partecipazione dei consiglieri. Spesso vengono invitati alle riunioni tutti i soci lavoratori favorendo la partecipazione di tutti alla progettazione e alla realizzazione delle diverse attività.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è previsto nessun organi di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea ordinaria	29/02/2020	5	58,00	0,00
2020	Assemblea ordinaria	31/08/2020	2	67,00	0,00
2020	Assemblea ordinaria	14/12/2020	2	64,00	0,00
2021	Assemblea ordinaria	28/05/2021	2	66,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria	13/05/2022	2	77,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria	21/11/2022	1	70,50	0,00

Il Girasole è una piccola realtà e nel tempo si è creato fra i soci una buona intesa e comunicazione. Se vi sono argomenti di particolare interesse è lo stesso Consiglio di Amministrazione che propone la discussione e, all'occorrenza convoca l'Assemblea dei Soci.

Tutti i Soci possono esprimere il loro parere e portare il loro contributo negli incontri del Consiglio di Amministrazione e nell'Assemblea dei Soci.

Mappatura dei principali stakeholder

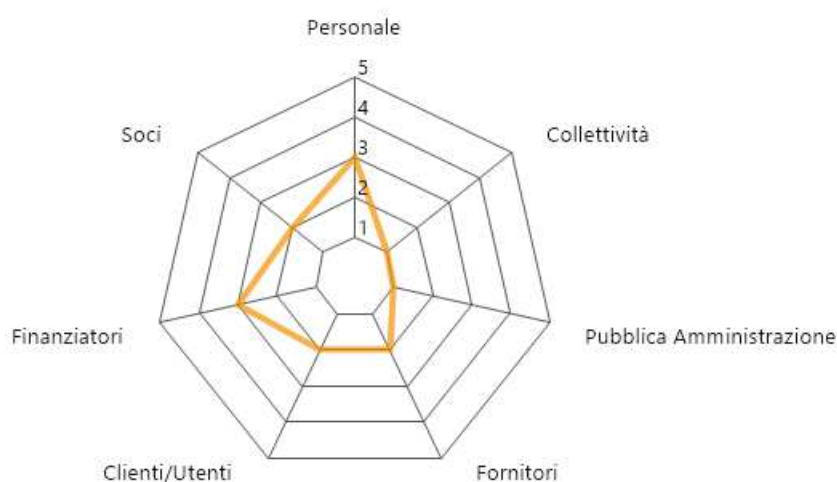
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni Consiglio di amministrazione	3 - Co-progettazione
Soci	Assemblea dei soci	2 - Consultazione
Finanziatori	Riunione di progettazione e condivisione	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Riunioni di approfondimento per migliorare il servizio	2 - Consultazione
Fornitori	Incontri di confronto e valutazione.	2 - Consultazione

Pubblica Amministrazione	Incontro di informazione.	1 - Informazione
Collettività	Incontri di informazione.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 2,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

3 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Annualmente viene inviato ai clienti un questionario di gradimento che permette di migliorare il servizio e individuare criticità. Sono state apportate modifiche ai menù scolastici e aziendali per andare incontro alle esigenze dei clienti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	3
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	1
Operai fissi	2	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	7	7
< 6 anni	4	5
6-10 anni	3	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
4	Totale persone con svantaggio	2	2
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	2
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
20	L'organizzazione cooperativa	4	20,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
20	AGGIORNAMENTO DI PRIMO SOCCORSO	7	20,00	Si	500,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	3	1
4	di cui maschi	3	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	1	2
1	di cui maschi	1	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Un socio volontario fa parte del Consiglio di Amministrazione ed è disponibile in situazioni di emergenza. Gli altri soci volontari offrono la loro disponibilità in occasione di feste, gite e attività ludiche.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociale**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1500,00/700,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono stati effettuati rimborsi ai volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: L'attività di pasti veicolati e catering per aziende e associazioni ha garantito occupazione alle persone in forza lavoro.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Come regola generale la cooperativa per le dimensioni medio piccole, permette a tutti i soci lavoratori la partecipazione al consiglio di amministrazione e all'equipe operativo.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Come regola generale la cooperativa per le dimensioni medio piccole, permette a tutti i soci lavoratori la partecipazione al consiglio di amministrazione e all'equipe operativo.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nell'anno appena concluso è stato assunto 1 nuovo addetto che ha sostituito un operatore che ha rassegnato le dimissioni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa ha avviato un progetto di riorganizzazione aziendale che comprende l'acquisto di un immobile per la nuova sede pensata per aumentare la produzione ma anche per adeguare sempre di più i locali lavorativi per persone diversamente abili

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Grazie al trasferimento nella nuova sede il livello di benessere dei lavoratori è aumentato e migliorato. Spazi più ampi nel luogo di lavoro, spogliatoi e bagni pensati per il benessere del personale. Inoltre è stato realizzato un bagno per persone diversamente abili.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Tutti i soci lavoratori e i soci volontari vengono coinvolti nell'attività organizzativa e decisionale della cooperativa. Attività invariata rispetto all'anno scorso.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Come cooperativa abbiamo realizzato politiche di welfare aziendale: cena natalizia, cesti natalizi per dipendenti, attivazione di una nuova polizza sanitaria per ogni dipendente. lavoratori di avere più servizi integrati.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Tutti i soci lavoratori e i soci volontari vengono coinvolti nell'attività organizzativa e decisionale della cooperativa. Attività invariata rispetto all'anno scorso.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Tutti i soci lavoratori e i soci volontari vengono coinvolti nell'attività organizzativa e decisionale della cooperativa. Attività invariata rispetto all'anno scorso.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): La cooperativa gode di una alta fiducia costante e generalizzata.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Con il trasferimento nella nuova sede tutto il processo produttivo è stato ripensato e innovato grazie a modalità digitali di ordini dei pasti e di messa in rete con il centro produzione pasti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati

con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Laureati	15%
Diplomati	70%
Licenza media	15%

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Le risorse sono rimaste invariate. La cooperativa svolge prevalentemente attività a mercato e poche attività con enti pubblici.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa nel corso del 2022 è stata coinvolta nella realizzazione di due percorsi di formazione rivolti a persone in situazione di disagio sociale.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La nuova sede ha previsto l'installazione di impianti di riscaldamento e di produzione acqua calda con impianti tramite pompa di calore con un basso consumo di energia elettrica. Si sta procedendo all'installazione di un impianto fotovoltaico con batterie di accumulo che permettano nel corso di breve tempo di essere autonomi dal punto di vista energetico. la cooperativa è in attesa dell'autorizzazione del condominio.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il livello di soddisfazione è aumentato sia per i lavoratori che per i fruitori dei nostri servizi.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa ha informatizzato e digitalizzato il processo di ordini e produzione per ridurre il consumo di carta e rendere più pratico e veloce il servizio ordini dei pasti veicolati.

Output attività

- Ristorazione collettiva
- Catering e Banqueting
- Pulizie civili e industriali
- Apicoltura biologica

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Laboratorio teatrale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 25

Tipologia attività interne al servizio: Laboratorio teatrale per ragazzi diversamente abili

N. totale	
	Categoria utenza

0

Minori

0

Anziani

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con dipendenze

1

soggetti con disabilità psichica

2

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	
			Avviato tirocinio nell'anno di rif

0

0

0

0

0

persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco

0

0

0

persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91

0

0

0

persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91

0

0

0

soggetti con dipendenze L 381/91

0

0

2

soggetti con disabilità psichica L 381/91

0

2020

2

persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91

2016

2021

Durata media tirocini (mesi) 12 e 50,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Spettacolo teatrale al termine degli incontri svolti durante l'anno.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Durante l'anno 2022 la cooperativa ha ospitato 2 ragazzi in stage provenienti da istituti di formazione professionale.

Inoltre sono beneficiari indiretti anche le famiglie delle persone accolte in tirocinio che usufruiscono di un sollievo quotidiano dalla gestione del figlio diversamente abile.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il Girasole vuole aiutare le persone in stato di disagio a sviluppare le proprie capacità individuali al fine di una migliore integrazione sociale, attraverso l'erogazione di servizi di cura delle persone e lo sviluppo di politiche attive del lavoro. Impegnare persone diversamente abili in modo attivo nel lavoro genera un processo positivo di integrazione delle persone fragili.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa è aderente a Federsolidarietà Emilia Romagna.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel corso del 2022 abbiamo ospitato 4 ragazzi inviati dai servizi sociali che hanno svolto dei tirocini formativi di breve o lungo periodo. E' stata un'esperienza arricchente per tutti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La fragilità di queste persone è molto forte e può capitare che non reggano l'inserimento nel mondo del lavoro.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	775,00 €	10.001,00 €	6.000,00 €
Contributi privati	14.300,00 €	41.614,00 €	8.168,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	2.699,00 €	2.953,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	1.050,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	4.858,00 €	11.316,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	73.270,00 €	67.660,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	69.243,00 €	47.228,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	110.173,00 €	66.448,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	10.125,00 €	10.075,00 €	10.000,00 €
Totale riserve	28.872,00 €	26.213,00 €	57.518,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.969,00 €	2.742,00 €	-31.306,00 €
Totale Patrimonio netto	41.966,00 €	39.028,00 €	36.212,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	2.969,00 €	2.742,00 €	-31.306,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.437,00 €	5.083,00 €	-29.738,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	450,00 €	450,00 €	375,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	200,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	9.525,00 €	9.425,00 €	9.425,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	275.319,00 €	248.150,00 €	131.294,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	128.398,00 €	108.375,00 €	73.407,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.554,00 €	2.609,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	47,20 %	44,72 %	55,91 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel corso del 2022 sono stati pubblicati sui media locali e sui social media diversi articoli che restituivano informazioni sulla destinazione e dell'utilizzo dei fondi ottenuti ed utilizzati per i nostri progetti. Nel 2022 non è stato possibile, a causa della pandemia, inaugurare la nuova sede prevediamo di farlo nella primavera 2023.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

La nostra cooperativa negli ultimi 2 anni ha investito energie e risorse per l'innovazione. Crediamo che saranno gli anni che consentiranno di poter costruire le basi per un futuro di crescita in termini di occupazione e di crescita della produttività.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Il Girasole ha tradotto la propria Politica Ambientale in un Piano di Azione pluriennale, che promuove la graduale eliminazione della plastica, la riduzione dei rifiuti e dell'energia fossile, la promozione della mobilità alternativa, la promozione di procedure interne per un ulteriore risparmio energetico e riduzione degli sprechi, incentivazione dello scambio e del riuso, attività di formazione rivolte ai dipendenti.

PROMUOVERE LA PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI

- La cooperativa ha predisposto nella ristrutturazione della nuova sede di Via Bartolomeo Spani quanto è necessario per realizzare un impianto fotovoltaico con batterie di accumulo per la produzione di energia elettrica e rendere autosufficiente il fabbisogno della cooperativa. Fatta richiesta al condominio, si è in attesa della convocazione dell'assemblea condominiale.
- installate due colonnine all'ingresso della nuova sede per la possibilità ricarica auto e mezzi elettrici.

PROMUOVERE LA DIFFERENZIAZIONE DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI

- Riorganizzazione raccolta differenziata per aumentarne la resa
- Passaggio all'erogatore dell'acqua collegati alla rete di distribuzione idrica, per offrire distribuzione gratuita ai dipendenti e ridurre la produzione di rifiuti di plastica
- Bicchieri riutilizzabili per i dipendenti per ridurre il consumo di bicchieri usa e getta
- Rimozione totale di bottiglie di plastica.

FORMAZIONE INTERNA

- Attività di comunicazione e formazione interna sullo sviluppo del piano di azione pluriennale.
- Individuazione e coinvolgimento di un referente ambientale per ogni luogo di lavoro.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Fornitore 1005 green

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: pompa di calore e illuminazione a LED

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
-----------------------	-------------------	------------------------	----------------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	16000	Chilovat/ora
Gas/metano: emissione CO2 annua	600	metri cubi
Carburante	2500	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	200	metri cubi
Rifiuti speciali prodotti	0	Kg
Carta	1000	Kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	200	Kg

La cooperativa negli ultimi due anni sta investendo in tecnologie e formazione sul personale per avere un comparto produttivo sempre più attento all'ambiente sia in fase produttiva che in fase di somministrazione dei servizi.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa ha potenziato nel 2022 un progetto di apicoltura Biologica che la vede coinvolta unitamente a Dolomiti Energia nell'ampliare la presenza di api nel territorio reggiano. L'obiettivo è quello di aumentare la produzione di miele e di avviare una sensibilizzazione al tema delle api e della loro salvaguardia.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

Per l'anno 2022 non sono stati previsti indicatori in merito.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono emersi controversie ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa viste le dimensioni medio piccole non ha particolari aspetti da segnalare e come prevede il suo statuto, favorisce in ogni contesto i diritti delle persone e la loro tutela.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La cooperativa ha approvato il bilancio 2022 e bilancio sociale 2022 con un'alta partecipazione all'assemblea dei soci dove è stati presentati i nuovi progetto oltre all'andamento economico - finanziario.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante l'assemblea dei soci sono stati approvati i seguenti temi:

- approvazione del bilancio d'esercizio 2022 e relativa nota integrativa.
- presentazione e approvazione del bilancio sociale 2022
- presentazione del piano di investimenti 2023 - 2024

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La nostra cooperativa non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.